

«УТВЕРЖДАЮ»


Главный врач
ГАМУ СО «ОСЦМП
«Санаторий Руш»
Н.П. Волкова

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.1. Защите подлежат работники Учреждения, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками в связи с исполнением должностных, трудовых обязанностей.

1.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций обеспечивается работодателем на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после её окончания.

Если по результатам проведенной проверки поступившая информация не подтверждается, то меры защиты, применяемые в отношении сообщившего её работника, отменяются.

Об отмене мер защиты сообщается работнику, в отношении которого они были применены.

1.3. Руководством Учреждения принимаются меры защиты работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в части обеспечения ему гарантий, предотвращающих:

- неправомерное увольнение;
- неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности;
- неправомерное снижение размера или не начисление премий;
- неправомерное снижение размера или отмена персональных окладов, персональных надбавок к должностному окладу, иных надбавок и (или) доплат к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) стимулирующего характера;
- изменение (ухудшение) условий работы, не предусмотренных трудовым договором.

1.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, руководством Учреждения применяется комплекс мер защиты, который включает в себя:

1.4.1. Обеспечение руководством Учреждения конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, и сведений, содержащихся в уведомлении.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, и сведения содержащиеся в уведомлении, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

Обработка полученных сведений осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

1.4.2. Защита от неправомерного увольнения, неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных, трудовых обязанностей и осуществления полномочий.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, может быть уволен по инициативе работодателя только по итогам рассмотрения данного вопроса Комиссией по противодействию коррупции Учреждения.

В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по его мнению, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника предварительно рассматриваются Комиссией по противодействию коррупции Учреждения.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае ущемлений, по мнению работника, его прав и законных интересов в связи с сообщением им о коррупционном правонарушении, может обратиться с ходатайством о рассмотрении данного вопроса Комиссией по противодействию коррупции Учреждения.

Меры защиты, предусмотренные настоящим пунктом, применяются в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в течение двух лет с даты регистрации сообщения о коррупционном правонарушении, на основании его письменного заявления.

1.4.3. Защита близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, являющихся работниками Учреждения.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут также применяться в отношении лиц, состоящих с работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Учреждения, в отношении которых нарушаются права и законные интересы в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты в отношении близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются в период действия мер защиты в отношении самого работника на основании его письменного заявления.

1.5. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из мер защиты.

1.6. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на работников Учреждения, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в проведении проверки, проводимой на основании сообщения о коррупционном правонарушении, по их письменному заявлению.

1.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органе по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

1.8. Организация защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций и учет поступивших от них заявлений осуществляются руководством Учреждения.

1.9. Решение о защите работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, а также об отмене данной защиты, принимается главным врачом Учреждения.

1.10. Непосредственный контроль за осуществлением защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций возлагается на руководителей их структурных подразделений.

2. Поощрение работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Работник, направивший сообщение о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утрат Учреждению, поощряется руководством Учреждения.

3. Ответственность

3.1. Должностные лица Учреждения, обязанные осуществлять меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. В случае вступления в законную силу решения суда о признании работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного работника, а также его близких родственников (свойственников), являющихся работниками Учреждения, отменяются.